

---

De directie beschouwt J.P. van Eesteren als een betrokken onderneming die zich bewust is van haar rol als werkgever, opdrachtnemer en opdrachtgever. De doelstelling van J.P. van Eesteren is om hoogwaardige bouwprojecten te ontwikkelen, bouwen en te onderhouden. Dit met een mix van middelgrote utiliteitsbouwprojecten en toonaangevende grote complexe projecten in zowel de verbouw- als de nieuwbouwmarkt. Ons motto is "Gebouwen slimmer maken". Wij maken slimme toekomstgerichte gebouwen op een slimme en duurzame wijze. Naast specialist in ons eigen vakgebied wil J.P. van Eesteren ook specialist zijn in samenwerken.

Om ons KAM (Kwaliteit Arbo Milieu) beleid te realiseren zullen wij:

- Op al onze werken ons tot het uiterste inspannen om die maatregelen te nemen die doeltreffend zijn om gevaren voor veiligheid, gezondheid en milieu van eigen medewerkers (m/v) en derden te voorkomen.
- Voortdurend het bouwproces vanaf planontwikkeling tot en met nazorg optimaliseren zodat dit leidt tot een beter beheersbaar uitvoeringsproces.
- Persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade voorkomen door goed management én een actieve betrokkenheid van medewerkers van J.P. van Eesteren en derden met als doel nul ongevallen.
- Invulling geven aan concrete en meetbare KAM doelstellingen, alsook aan continue verbetering van de organisatie en het KAM systeem.
- Duurzame oplossingen stimuleren waarbij economische, milieu- en maatschappelijke belangen met elkaar in evenwicht zijn.
- Materialen toepassen waarbij het milieu bij productie en toepassing zo min mogelijk belast wordt. Hiertoe conformeren wij ons aan het beleid voor gecertificeerde bedrijven m.b.t. duurzame (hout)producten.
- De organisatie voorzien van voldoende middelen, opleidingen, informatie, geschikte hulpverlening en deskundige ondersteuning.
- Een open overleg met al onze medewerkers en klanten voeren om ons motto "Gebouwen slimmer maken" te realiseren.

Binnen de J.P. van Eesteren organisatie wordt in de Nederlandse taal gecommuniceerd. Medewerkers en derden worden door regelmatig en gestructureerd overleg en door middel van bedrijfspublicaties geïnformeerd over het te voeren KAM beleid.

In het directieteam is een directielid specifiek belast met de implementatie van het KAM beleid. Het hoofd KAM vertegenwoordigt J.P. van Eesteren in KAM zaken.

De gehele directie bevordert dat alle medewerkers kennis nemen van het KAM beleid zoals dat in het KAM systeem is vastgelegd. Het management heeft hierbij een voorbeeldfunctie en er wordt verwacht dat iedereen aan dit KAM beleid zal bijdragen. Dit vereist een goede samenwerking.

De directie van J.P. van Eesteren vertrouwt erop dat iedereen dit KAM beleid zal ondersteunen en uitdragen.

Bij het niet nakomen van de algemene (veiligheids-) verplichtingen van medewerkers zal het sanctiereglement in werking treden.

Marco Peppel

Directievoorzitter

Gouda, februari 2020