

Afdeling	JPE Projectbeheersing
Eigenaar	Tom de Jong
Datum	4 mei 2023
Versienummer	3

De directie beschouwt J.P. van Eesteren als een betrokken onderneming die zich bewust is van haar rol als werkgever, opdrachtnemer en opdrachtgever.

De doelstelling van JPE is om oplossingen te bieden voor huisvestingsvraagstukken van onze klanten. JPE richt zich op het ontwikkelen, bouwen en onderhouden van utilitaire (woning)bouwprojecten in zowel de verbouw- als nieuwbouwmarkt.

Ons motto is “JP maakt het waar dan ook”. Wij maken slimme toekomstgerichte gebouwen op een slimme en duurzame wijze. Naast specialist in ons eigen vakgebied wil J.P. van Eesteren ook specialist zijn in samenwerken.

Om ons KAM (Kwaliteit Arbo Milieu) beleid te realiseren zullen wij:

- Op al onze werken ons tot het uiterste inspannen om die maatregelen te nemen die doeltreffend zijn om gevaren voor veiligheid, gezondheid en milieu van eigen medewerkers (m/v) en bouwpartners te voorkomen.
- Voortdurend ons bouwproces optimaliseren zodat dit leidt tot een beter beheersbaar uitvoeringsproces.
- Persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade voorkomen door goed management én een actieve betrokkenheid van medewerkers van J.P. van Eesteren en derden met als doel nul ongevallen.
- Invulling geven aan concrete en meetbare KAM doelstellingen, alsook aan continue verbetering van de organisatie en het managementsysteem.
- Duurzame oplossingen stimuleren waarbij economische, milieu- en maatschappelijke belangen met elkaar in evenwicht zijn.
- Materialen toepassen waarbij het milieu bij productie en toepassing zo min mogelijk belast wordt. Hiertoe conformeren wij ons aan het beleid voor gecertificeerde bedrijven m.b.t. duurzame (hout)producten.
- De organisatie voorzien van voldoende middelen, opleidingen, informatie, geschikte hulpverlening en deskundige ondersteuning.
- Een open overleg met al onze medewerkers en klanten voeren om ons motto “JP maakt het waar dan ook” te realiseren.

Binnen de J.P. van Eesteren organisatie wordt in de Nederlandse taal gecommuniceerd. Medewerkers en bouwpartners worden door regelmatig en gestructureerd overleg en door middel van bedrijfspublicaties geïnformeerd over het te voeren KAM beleid.

In het directieteam is een directielid specifiek belast met de implementatie van het KAM beleid.

Het hoofd Veiligheid, hoofd projectbeheersing en de manager duurzaamheid v ertegenwoordigen J.P. van Eesteren in de implementatie van het KAM beleid.

De gehele directie bevordert dat alle medewerkers kennis nemen van het KAM beleid zoals dat in het managementsysteem is vastgelegd. Het management heeft hierbij een voorbeeldfunctie en er wordt verwacht dat iedereen aan dit KAM beleid zal bijdragen. Dit vereist een goede samenwerking.

De directie van J.P. van Eesteren vertrouwt erop dat iedereen dit KAM beleid zal ondersteunen en uitdragen.

Bij het niet nakomen van de algemene (veiligheids-) verplichtingen van medewerkers zal het sanctiereglement in werking treden.

Marco Peppel

Directievoorzitter

Gouda, mei 2023

(De origineel getekende versie is in bezit van de afdeling Veiligheid. Deze beleidsverklaring zal minimaal éénmaal per 3 jaar worden herzien.)